

Топ-10 женщин-руководителей



01.03.2021

В преддверии 8 Марта редакция приложения «Женщины в бизнесе» составила региональный рейтинг женщин-управленцев. При голосовании эксперты – собственники и топ-менеджеры бизнесов из разных сфер, а также представители власти – выбрали топ-10 женщин – учредителей и наемных руководителей региональных компаний. Они оценивали претенденток по таким критериям, как эффективность руководства, профессиональная репутация, влияние в представляемой сфере, лидерские качества и уровень медийности.

1 место

Татьяна Шишкина

Компания: «Мир ремонта», «9 месяцев»

Профиль: Торговля стройматериалами, медицинская помощь

Связь с компанией: Учредитель

Общее количество баллов: **87,5**



2 место

Валентина Полевиченко

Компания: «Единство»

Профиль: Девелопмент

Связь с компанией: Учредитель

Общее количество баллов: **64**



3-4 места

Зинаида Неярохина



⚡ В работе YouTube, Google, «Яндекса», МТС и Qiwi произошел сбой

- 15:16 В Ростове начал работать хаб «Сбер Еаптеки»
- 14:50 Власти Ростова утвердили план устройства инфраструктуры в Суворовском
- 14:16 Контейнерные перевозки на СЮЖД выросли на 16,6%
- 14:08 На Ставрополье двух полицейских будут судить за мошенничество
- 13:07 В Каменском районе чиновница оштрафована за превышение должностных полномочий
- 12:16 ГК «Ростов-Дон» победил «Кубань» в гостевом матче
- 11:59 В Ростовской области выявили 258 новых случаев COVID-19
- 11:49 Ростовский депутат предложил ужесточить областной закон о проведении митингов
- 11:41 На Кубани выявлено 130 новых случаев COVID-19

[ещё ▾](#)[все новости](#)

«С опытом пришло умение делегировать»



02.03.2021

Учредитель и гендиректор концерна «Единство» Валентина Полевиченко, несколько лет назад отказавшаяся от публичности, продолжает развивать компанию и руководить концерном. По словам строителя и девелопера, определяющим в работе для нее было и остается качество проекта. Одним из ключевых бизнес-качеств она называет обязательность.



– В чем заключаются главные различия между вашим подходом к управлению в начале пути и сейчас?

– Многое приходит с опытом. Например, умение делегировать. В начале пути тебе кажется, что никто лучше тебя не сможет. Но со временем учишься. И я давно уже совершенно легко это делаю.

Еще интересно, что вначале ты идешь от себя и своей идеи и уже под нее подбираешь людей для реализации задуманного. Сейчас же для меня важна ценность сложившейся команды. В том числе и потому, что я знаю:

○ Свой вариант в комментариях

ответить

Пресс-релиз



Ростовская АЭС

17 выпускников ВИТИ НИЯУ МИФИ получили приглашение на работу на Ростовской АЭС



Гарантийный фонд РО

Гарантийный фонд Ростовской области поддержал старт

она в состоянии создать качественную идею, продукт. А это дорогого стоит.

Еще могу отметить, что раньше мне нравилось быть в гуще происходящего. А сейчас больше получаю удовольствие от наблюдения за процессом создания продукта, являясь при этом одним из членов команды. Это очень интересный опыт.

– Каким был главный вызов, с которым вы справились как руководитель?

– Главным вызовом был кризис 2008 года, когда обрушились продажи и все остановилось. Мы как раз начали строительство «МЕГАМАГА» и «Риверсайда», и поэтому были закредитованы. Чтобы выжить, пришлось принимать очень жесткие решения и действовать активно по всем направлениям. Компания тогда сжалась, перегруппировалась. Мы разговаривали с покупателями, партнерами. Шли навстречу. Давали скидки, придумывали всевозможные варианты компромиссов. Нам тоже многие пошли навстречу. Поддержали. Мы договаривались и договаривались. Много и открыто выступали в СМИ. В итоге уже через пару месяцев смогли вполне стабильно продавать. Хотя и с задержками, но все достроили. Справились. Но было сложно, это точно.

– Есть ли предприниматели в России и в мире, которые являются для вас ориентирами в профессии?

– Знаете, читать про чужой опыт построения, ведения бизнеса мне всегда было интересно. И сейчас тоже. Но я понимаю, как подобные книги пишутся, и иллюзий на этот счет у меня нет. Поэтому всегда главным ориентиром для меня был и остается здравый смысл. Именно он важен, когда я принимаю решение.

– В чем, на ваш взгляд, заключаются основные трудности для женщины – управленца и собственника в современной России вообще и в нашем регионе в частности?

– Не могу сказать, что у меня как у управленца были какие-то особенные трудности, связанные с полом. Даже не представляю такой ситуации, чтобы, например, нам не дали кредит, потому что директор – женщина. Не было такого в моем опыте. Я бы скорее сказала, что, наоборот, мне старались помочь по этой причине.

– Каким правилам вы следуете при работе с персоналом?

– Есть три правила, которые при работе с людьми я соблюдаю жестко. Во-первых, никогда не обращаюсь к подчиненным через голову их руководителя. Хотя порой и кажется, что это легче или быстрее, но я понимаю, что это может негативно сказаться на управляемости организации в целом. Во-вторых, если отчитываю, то делаю это исключительно один на один. Никогда – при других: считаю это

исключительно один на один. Никогда – при других: считаю это совершенно неприемлемым. И в-третьих, я уважаю обязательность, как в других людях, так и в себе. Придерживаюсь этого правила в отношениях с людьми, в том числе и с персоналом. Собственно, поэтому, на мой взгляд, в концерне «Единство» много людей, которые работают здесь по 10-15 и даже 20 лет.

– Несколько лет назад вы стали гораздо менее публичной персоной, чем прежде. Как пришли к этому решению?


– Все просто: в какой-то момент публичность стала мне неинтересной. Заниматься делом нравится больше.


– Намерены ли вы реализовывать новые амбициозные проекты в сферах жилой и коммерческой недвижимости?

– Меня, в принципе, не интересует такое понятие, как амбициозность. В своей работе считаю самым важным качеством проекта. И за годы в бизнесе я сформировала три критерия, которые его определяют. Во-первых, продукт должен подходить людям. То есть мы как профессионалы должны продумать все сами так, чтобы людям потом было с нашим объектом хорошо. Неважно, жилье это или коммерческая недвижимость. Во-вторых, так как мы строим объекты на долгие годы, то каждый из них должен быть вписан в город. И архитектурно, и инфраструктурно, и логически. По всем параметрам. И в-третьих, проект должен принести деньги. Если соблюдены все три правила, то это значит, что мы все делаем правильно, проект качественный. Причем эти критерии для меня в бизнесе равноценны. А если какой-то параметр «просел», то это значит, что нужно искать ошибки. Причем все ошибки и проблемы нужно искать в себе и только в себе.

Елена Шепелева



Главные новости от “Ъ-Юг”
во  ВКонтakte

 КОММЕНТАРИИ

 ПЕЧАТЬ

